**ENQUÊTE DU COMITÉ CHARGÉ DES QUESTIONS INTERNATIONALES DE L'AITSG-IASWG**

L'AITSG-IASWG est déterminée à promouvoir l'internationalisation et à mettre en application les principes d'acceptation internationale, d'appartenance, de diversité, d'équité et d'inclusion dans tous ses programmes et activités. L'AITSG-IASWG peut apprendre des expériences des comités, chapitres et projets dans leurs efforts de promouvoir l'internationalisation au sein de son organisation. C’est dans ce cadre que le comité chargé des questions internationales recherche des modèles spécifiques de bonnes pratiques ou de pratiques prometteuses en matière d'internationalisation qui ont été utilisés par votre comité, chapitre ou projet, ainsi que des difficultés ou défis auxquels vous avez été confrontés.

À cette fin, veuillez remplir ce bref sondage annuel au nom de votre comité, chapitre ou projet avant chaque réunion du conseil d'administration de l'AITSG-IASWG. Veuillez transmettre votre enquête à markdoel@icloud.com et gardellal2@southernct.edu, les co-présidents du Comité chargés des questions internationales. Ce comité recueillera les réponses et les partagera au sein de l'IASWG. Merci pour votre participation!

**Nom :**

**Courriel :**

**Comité/ Chapitre /Projet:**

1. Bonne pratique ou pratique prometteuse

*Veuillez fournir un exemple d'une pratique bonne ou prometteuse qui a été utilisée par votre comité, chapitre ou projet dans ses efforts de promouvoir l'acceptation internationale, l'appartenance, la diversité, l'équité et l'inclusion.*

1. Difficulté ou défi rencontré

*Veuillez fournir un exemple de difficulté ou de défi que votre comité, chapitre ou projet a rencontré dans ses efforts de promouvoir l'acceptation internationale, la diversité d'appartenance, l'équité et l’inclusion.*

Voici quelques questions que chaque comité peut se poser pour évaluer l’incidence de ses actions vers l’internationalisation:

1. **Langue -**Notre comité contribue-t-il à ce que les documents pertinents soient traduits dans les langues utilisées par les membres ?
2. **Accessibilité -**Notre comité fait-il tout ce qu’il peut pour être inclusif afin que tous ceux qui sont présents soient en mesure de participer ?
3. **Justice économique -**Les politiques de notre comité ont-elles une incidence ou impact sur les inégalités économiques plus larges et font-elles évoluer l'IASWG vers une plus grande équité économique?  Les cotisations des membres des pays en développement sont calculées en fonction du prorata de leur niveau économique.
4. **Diversité -**Comment les politiques de notre comitéfavorisent-elles la diversité au sein de l’organisation ? *La  diversité faisant référence à toutes les différences*.
5. **Connaissance -**En quoi  le travail de notre comité favorise-t-il diverses sources de connaissances : l’expérience des utilisateurs de service du travail de groupe,  les pratiques des travailleurs de groupe ou les résultats de la recherche ?
6. **Communication entre les cultures -**Comment notre comité tente-t-il d’atteindre sa communauté  et de "tendre la main" vers les ressources extérieures afin de trouver diverses façons d’apprendre de la communauté internationale au sein de l’IASWG?